

ГБПОУ «Строгановский
колледж»
(место составления акта)

22.04.2015.

(дата составления акта)
10.00 (1,5 часа)
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ № 8-ПП/2015-4/15/203/1/2

**органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя**

по адресу: г. Очер, ул. Революционная, 95
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения заместителя руководителя Государственной инспекции труда в
Пермском крае Ковалева С.П. от 06.04.2015 № 8-ПП/2015-4/15/203/1/1
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется),
должность руководителя, заместителя руководителя органа государственного контроля (надзора), органа
муниципального контроля, издавшего распоряжение или приказ о проведении проверки)

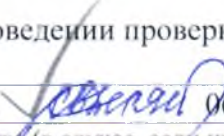
была проведена проверка в отношении: ГБПОУ «Строгановский колледж»

(наименование юридического лица, фамилия, имя и (в случае, если имеется) отчество
индивидуального предпринимателя)

Продолжительность проверки: 2 дня/7 часов
(дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Пермском крае
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении
выездной проверки)

Десяткова С.В.  06.04.2015.
(фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:
главный Государственный инспектор труда Варзухин О.В.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица (должностных лиц),
проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций
указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования
экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа
по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Начальник отдела охраны труда Власов А.В.,
заведующий хозяйством Клячин А.Н.

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица
(должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя
индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае
проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий
по проверке)

В ходе проведения проверки:
 выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. Некоторым работникам административного аппарата и преподавательского состава не осуществляется повышенная оплата не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Наличие вредного производственного фактора и необходимость осуществления доплаты подтверждается материалами специальной оценки условий труда рабочего места, т.к. установлен подкласс условий труда 3.1., как вредный. Нарушены требования ст.147 Трудового кодекса РФ.
2. Главному бухгалтеру не проводится медицинский осмотр с учетом вредного производственного фактора – электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога глаз в сумме не менее 50% рабочего времени). Наличие данного вредного и опасного производственного подтверждается материалами специальной оценкой условий труда проведенной на данном рабочем месте. Нарушены требования ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса, п. 3.2.2.4 Приложения 1 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.
3. Заведующей библиотеки и библиотекарю не проводится медицинский осмотр с учетом вредного производственного фактора – световая среда (искусственное и естественное освещение) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше. Наличие данного вредного производственного фактора подтверждается материалами специальной оценкой условий труда проведенной на данных рабочих местах. Нарушены требования ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса, п. 3.12 Приложения 1 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.
4. Мастеру производственного обучения сварочного дела периодические и предварительные медицинские осмотры проводятся без указания вредных (опасных) производственных факторов. Нарушены требования ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса п.19 части III, п.1.1.4.8.2, п. 3.12 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.
5. Работники организации преподаватели Гладков А.Е., Зверева О.В., Зубко И.А., Йисмашева Й.Т., Калинина М.М., Карнаухов И.В., Кузьмин Р.Л., Кузьмина А.Л., Майнагашева С.И., Мачалина Л.Э., Морозова Ю.Н., Наберухина Л.Я., Наговицина А.А., Плотникова В.Г., Селиванова Е.В., Семенова С.И., Смирнова М.А., Таблер К.П., Хомяков С.Ф., Ширинкина Е.В.; мастера производственного обучения Бушуев А.Ф., Долгов А.В., Каменских Д.В., Каменских Н.С., Путин С.Ю., Томилов В.В., Филимонова С.Л., Хробостова Н.В. после первичного инструктажа на рабочем месте не прошли стажировку под руководством лиц назначенных приказом. Нарушены требования п. 7.2.4. ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда». Дата введения 1 июля 1991г.
6. С работниками организации: преподаватели Гладков А.Е., Зверева О.В., Зубко И.А., Йисмашева Й.Т., Калинина М.М., Карнаухов И.В., Кузьмин Р.Л., Кузьмина А.Л., Майнагашева С.И., Мачалина Л.Э., Морозова Ю.Н., Наберухина Л.Я., Наговицина А.А.,

Плотникова В.Г., Селиванова Е.В., Семенова С.И., Смирнова М.А., Таблер К.П., Хомяков С.Ф., Ширинкина Е.В.; мастера производственного обучения Бушуев А.Ф., Долгов А.В., Каменских Д.В., Каменских Н.С., Путин С.Ю., Томилов В.В., Филимонова С.Л., Хробостова Н.В. не проводится повторный инструктаж. Нарушены требования п. 7.3.1. ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда». Дата введения 1 июля 1991г.

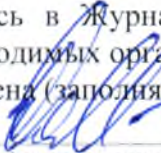
7. В столярной учебной мастерской на заточном станке без инвентарного номера защитные экраны не заблокированы с пусковым устройством шпинделя станка. Это нарушение является источником травмоопасности, т.к. отсутствие блокировки позволяет работать без защитного экрана от разлетающихся частей и пыли обрабатываемой детали и абразивного инструмента. Нарушены требования ст. 212 Трудового кодекса РФ, п.8.13. ГОСТ 12.3.028-82. ССБТ. Процессы обработки абразивным и эльборовым инструментом.


выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): нет

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):


Варзухин О.В.
(подпись проверяющего)



Десяткова С.В.
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

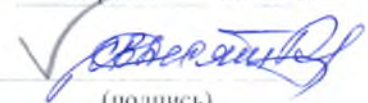
Прилагаемые документы:

Подписи лиц, проводивших проверку: главный государственный инспектор труда
Варзухин О.В.  22.04.2015 г.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Директор ГБПОУ «Строгановский колледж» Десяткова С.В.
(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 22 ” апреля 20 15 г.


(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

Министерство образования и науки Пермского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Строгановский колледж»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ
«Строгановский колледж»
Десяткова С.В.
«14» *апрель* 2015 г.

План мероприятий по устранению нарушений по предписанию № 8-ПП/2015-4/15/203/1/3 Государственной инспекции труда в Пермском крае

№ п/п	Мероприятия по устранению нарушений	Сроки выполнения	Отметка о выполнении
1.	Осуществление доплаты по наличию вредного производственного фактора, который подтверждается материалами специальной оценки условий труда рабочего места, установлен подкласс условий труда 3.1. как вредный, требования ст. 147 ТК РФ	с 01.06.2015 г.	<i>Воп</i>
2.	Провести главному бухгалтеру осмотр с учётом вредного производственного фактора – электромагнитное поле широкого спектра частот от ПЭВМ, с включением дополнительных специалистов к общему медицинскому осмотру, ст.212, 213 ТК, п. 3.2.2.4 Приложения 1 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников	Июнь-июль 2015 г.	<i>Воп</i>
3.	Провести медицинский осмотр заведующей библиотекой с учётом вредного производственного фактора – световая среда (искусственное и естественное освещение), с включением дополнительных специалистов к общему медицинскому осмотру, ст.212, 213 ТК, п. 3.12 Приложения 1 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников	Июнь-июль 2015 г.	<i>Воп</i>
4.	Провести медицинский осмотр мастеру п/о сварочного дела с учётом вредных	Июнь-июль 2015 г.	<i>Воп</i>

	производственных факторов, с включением дополнительных специалистов к общему медицинскому осмотру, ст.212, 213 ТК, п. 19 части III, п. 1.1.4.8.2, п. 3.12 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников		
5.	Работникам организации – преподавателям и мастерам производственное обучения провести обучение по безопасным условиям труда п. 7.3.1. ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»	<i>Апрель 2015 г.</i>	Выполнено в ходе проверки
6.	В столярной мастерской установить защитный экран на заточный станок, ст. 212 ТК РФ ГОСТ 12.3.028-82 п. 8.13 «Процессы обработки абразивным и эльборовым инструментом»	<i>Апрель 2015 г.</i>	Выполнено в ходе проверки

Разработал:

Начальник отдела ОТ и ПБ:



А.В. Власов



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Пермском крае

ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
Тел.: (342) 212-52-23, Факс (342) 212-52-43

На № от

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2015-4/15/203/1/3

«22» апреля 2015 г.

ГБПОУ «Строгановский колледж»
(место составления предписания)

Кому Директору ГБПОУ «Строгановский колледж» Десятковой С.В.
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)

<ol style="list-style-type: none"> 1. 2. 3. 4. 5. 6. 	<p>1. Всем работникам осуществлять повышенную оплату не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Наличие вредного производственного фактора и необходимость осуществления доплаты подтверждается материалами специальной оценки условий труда рабочего места, т.к. установлен подкласс условий труда 3.1., как вредный. Требования ст.147 Трудового кодекса РФ.</p> <p>2. Главному бухгалтеру проводить медицинский осмотр с учетом вредного производственного фактора – электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога глаз в сумме не менее 50% рабочего времени). Наличие данного вредного и опасного производственного подтверждается материалами специальной оценкой условий труда проведенной на данном рабочем месте. Требования ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса, п. 3.2.2.4 Приложения 1 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.</p> <p>3. Заведующей библиотеки и библиотекарю проводить медицинский осмотр с учетом вредного производственного фактора – световая среда (искусственное и естественное освещение) (при отнесении условий труда по данным факторам по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда к подклассу вредности 3.1 и выше. Наличие данного вредного производственного фактора подтверждается материалами специальной оценкой условий труда проведенной на данных рабочих местах. Требования ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса, п. 3.12 Приложения 1 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.</p> <p>4. Мастеру производственного обучения сварочного дела периодические и предварительные медицинские осмотры проводить с указанием вредных (опасных) производственных факторов. Требования ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса п.19 части III, п.1.1.4.8.2, п. 3.12 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.</p> <p>5. Работники организации преподаватели Гладков А.Е., Зверева О.В., Зубко И.А., Йисмашева Й.Т., Калинина М.М., Карнаухов И.В., Кузьмин Р.Л., Кузьмина А.Л., Майнагашева С.И., Мачалина Л.Э., Морозова Ю.Н., Наберухина Л.Я., Наговицина А.А., Плотникова В.Г., Селиванова Е.В., Семенова С.И., Смирнова М.А., Таблер К.П., Хомяков С.Ф., Ширинкина Е.В.; мастера производственного обучения Бушуев А.Ф., Долгов А.В., Каменских Д.В., Каменских Н.С., Путин С.Ю., Томилов В.В., Филимонова С.Л., Хробостова Н.В. после первичного инструктажа на рабочем месте провести стажировку под руководством лиц назначенных приказом. Требования п. 7.2.4. ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда». Дата введения 1 июля 1991г.</p> <p>6. С работниками организации: преподаватели Гладков А.Е., Зверева О.В., Зубко И.А., Йисмашева Й.Т., Калинина М.М., Карнаухов И.В., Кузьмин</p>	<p>Незамедлительно после вручения настоящего предписания</p>
--	--	--

7.	<p>Р.Л., Кузьмина А.Л., Майнагашева С.И., Мачалина Л.Э., Морозова Ю.Н., Наберухина Л.Я., Наговицина А.А., Плотникова В.Г., Селиванова Е.В., Семенова С.И., Смирнова М.А., Таблер К.П., Хомяков С.Ф., Ширинкина Е.В.; мастера производственного обучения Бушуев А.Ф., Долгов А.В., Каменских Д.В., Каменских Н.С., Путин С.Ю., Томилов В.В., Филимонова С.Л., Хробостова Н.В. проводить повторный инструктаж. Требования п. 7.3.1. ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда». Дата введения 1 июля 1991г.</p> <p>В столярной учебной мастерской на заточном станке без инвентарного номера защитные экраны заблокировать с пусковым устройством шпинделя станка. Это нарушение является источником травмоопасности, т.к. отсутствие блокировки позволяет работать без защитного экрана от разлетающихся частей и пыли обрабатываемой детали и абразивного инструмента. Требования ст. 212 Трудового кодекса РФ, п.8.13. ГОСТ 12.3.028-82. ССБТ. Процессы обработки абразивным и эльборовым инструментом.</p>	
----	---	--

О выполнении предписания сообщить по адресу: 614000, г. Пермь, ул. Советская, д.39
(адрес органа, должностного

лица, вручившего предписание)

в срок до «01» августа 2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Десяткова С.В. 22.04.2015.
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный Государственный инспектор труда Варзухин О. В.,
(должность, фамилия, инициалы, подпись,
22.04.2015.
дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Десяткова С.В. 22.04.2015.
(фамилия, инициалы работодателя
(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____
фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)).

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и

муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Пермском крае или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Главный
(должность,
Государственный инспектор труда Варзухин О. В. 22.04.2015.
фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Пермском крае

ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
Тел.: (342) 212-52-23, Факс (342) 212-52-43

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2015-4/15/203/1/4
об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение,
инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку
знаний требований охраны труда

«22» апреля 2015 г.

ГБПОУ «Строгановский колледж»
(место составления предписания)

Кому Директору ГБПОУ «Строгановский колледж» Десятковой С.В.
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя), полное

наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного

подразделения юридического лица)

В целях устранения выявленных в ходе проверки нарушений государственных нормативных требований охраны труда, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от «14» сентября 2010г. № 43, в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,


ОБЯЗЫВАЮ

отстранить от работы с «22» апреля 2015 г. следующих работников, с которыми не проведены повторный инструктаж и стажировка на рабочем месте: преподаватели Гладков А.Е., Зверева О.В., Зубко И.А., Йисмашева Й.Т., Калинина М.М., Карнаухов И.В., Кузьмин Р.Л., Кузьмина А.Л., Майнагашева С.И., Мачалина Л.Э., Морозова Ю.Н., Наберухина Л.Я., Наговицина А.А., Плотникова В.Г., Селиванова Е.В., Семенова С.И., Смирнова М.А., Таблер К.П., Хомяков С.Ф., Ширинкина Е.В.; мастера производственного обучения Бушуев А.Ф., Долгов А.В., Каменских Д.В., Каменских Н.С., Путин С.Ю., Томилов В.В., Филимонова С.Л., Хробостова Н.В.

(обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний

требований охраны труда)

до устранения указанных нарушений.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, предупрежден Десяткова С.В.  22.04.2015

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

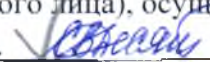
О выполнении предписания сообщить по адресу г. Пермь, ул. Советская, 39, Государственная

(адрес органа, должностного

Инспекция труда в Пермском крае, гл. государственному инспектору труда Варзухину О.В.

лица выдавшего предписание)

в срок незамедлительно с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Десяткова С.В.  22.04.2015

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,
составившего предписание

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

Гл. государственный инспектор труда Варзухин О.В.

дата, личный штамп)

22.04.2015

Настоящее предписание получил

(фамилия, инициалы работодателя

Десяткова С.В.  22.04.2015

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте в случае отказа работодателя (его представителя) от его получения _____

(фамилия, инициалы)

_____ адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его

представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Пермском крае или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание _____

Гл. государственный инспектор труда Варзухин О.В. _____ 22.04.2015

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки (ис-контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения
работодателя (его представителя) содержащие сведения о каждом отстраненном
работнике, с указанием даты и № документа свидетельствующего об устранении
причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении
предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю

в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

г.п. п.п. инспектор труда Варзухин О.В. _____ 22.04.15

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

